

Số: /LĐTBXH-CSLĐ
V/v triển khai Nghị định số 74/2024/NĐ-CP của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng.

Đồng Nai, ngày tháng năm 2024

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành và đơn vị sự nghiệp công lập;
- Liên minh Hợp tác xã;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;
- Các Hội có tính chất đặc thù cấp tỉnh;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/ 6/ 2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (sau đây gọi tắt là Nghị định số 74/2024/NĐ-CP).

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện các quy định của Nghị định số 74/2024/NĐ-CP, cụ thể như sau:

1. Về mức lương tối thiểu áp dụng trên địa bàn tỉnh Đồng Nai

Từ ngày 01 tháng 07 năm 2024 mức lương tối thiểu vùng được áp dụng đối với các huyện, thành phố thuộc tỉnh Đồng Nai được thực hiện như sau:

- Mức lương tối thiểu tháng: 4.960.000 đồng/tháng, mức lương tối thiểu giờ: 23.800 đồng/giờ áp dụng đối với địa bàn thành phố Biên Hòa, Long Khánh và các huyện Nhơn Trạch, Long Thành, Vĩnh Cửu, Trảng Bom, Xuân Lộc, Thống Nhất.

- Mức lương tối thiểu tháng: 4.410.000 đồng/tháng, mức lương tối thiểu giờ: 21.200 đồng/giờ áp dụng đối với địa bàn các huyện Định Quán, Tân Phú, Cẩm Mỹ.

Các doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ chức, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động trên địa bàn nào thì thực hiện mức lương tối thiểu vùng trên địa bàn đó. Đối với doanh nghiệp có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó.

- Mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo tháng hoặc trả lương theo giờ bảo đảm mức lương theo công

việc hoặc chức danh của người lao động làm việc đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng hoặc làm việc trong một giờ và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ.

- Đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương của các hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ (theo điểm a và điểm b, khoản 3 Điều 4 Nghị định số 74/2024/NĐ-CP) không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ.

2. Các doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ chức, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh

- Chủ động nghiên cứu, lập phương án triển khai thực hiện mức lương tối thiểu theo Nghị định số 74/2024/NĐ-CP và công bố công khai cho người lao động biết, quá trình triển khai phải tuân thủ một số nội dung như sau:

+ Rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

+ Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP thì tiếp tục được thực hiện, theo đó các nội dung đã thực hiện trong đó có chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu và chế độ trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương, làm việc trong điều kiện lao động bình thường thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Khi xây dựng phương án triển khai mức lương tối thiểu vùng phải phối hợp, thống nhất với Ban chấp hành Công đoàn trước khi ban hành. Trong quá trình thực hiện, doanh nghiệp cần tăng cường nắm bắt thông tin, chủ động tổ chức đối thoại và giải đáp kịp thời các yêu cầu kiến nghị của người lao động nhằm hạn chế để xảy ra tranh chấp lao động dẫn đến đình công; thực hiện chế độ thông tin báo cáo với UBND huyện, thành phố và Ban quản lý các Khu công nghiệp tỉnh (doanh nghiệp trong KCN) trường hợp có phát sinh tranh chấp trong quá trình thực hiện để được hỗ trợ giải quyết.

3. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Ban Quản lý các Khu Công nghiệp tỉnh, Liên minh Hợp tác xã, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh và UBND các huyện, thành phố phối hợp triển khai thực hiện một số nội dung sau:

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến Nghị định số 74/2024/NĐ-CP đến các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ kinh doanh, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động.

- UBND các huyện, thành phố và Ban Quản lý các Khu Công nghiệp chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn, kịp thời hướng dẫn hỗ trợ doanh nghiệp và người lao động đối thoại, thương lượng để giải quyết các vướng mắc, phát sinh, đảm bảo duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

- Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người lao động để đề xuất đối thoại, thương lượng, thỏa thuận về tiền lương và xác lập các điều kiện lao động khác đảm bảo có lợi hơn cho người lao động so với các quy định của pháp luật; kịp thời báo cáo với công đoàn cấp trên cơ sở để được hỗ trợ, hướng dẫn xử lý vướng mắc phát sinh nhằm hạn chế các tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể.

4. Công tác báo cáo kết quả triển khai thực hiện

Đề nghị các Sở, ban, ngành, đơn vị và các Doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 74/2024/NĐ-CP đồng thời báo cáo kết quả bằng văn bản về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội **trước ngày 15 tháng 8 năm 2024** theo biểu mẫu đính kèm.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị phản ánh kịp thời về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (qua phòng Chính sách Lao động, số điện thoại: 02513 941 320) để phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (thay báo cáo)
- Giám đốc, các Phó GD Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Phòng CSLĐ (tham mưu t/h);
- Lưu: VT, P.CSLĐ (Hàng).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nông Văn Dũng